

2013 국제사회적경제포럼

일자리 창출부터 사회적 기업까지---
지역경제사업
‘건강한 산모 클럽 ’

노엘 양
사무총장
관탕감리교 사회복지센터
2013년 11월6일, 한국

관탕감리교 사회복지센터 소개

1. 1966년 홍콩감리교에 의해 설립
2. 지역사회기반기관, 풀뿌리 및 사회취약층과 어려움 공유
3. 다각적 서비스 제공: 가족, 사회복지, 아동 및 청소년, 노인, 재활 및 지역사회 서비스 제공

4. 빈곤퇴치: 푸드뱅크, 풀뿌리가족지원센터, 고용서비스, 지역경제사업 및 사회적 기업
5. 서비스 수혜자: 저소득가족, 여성, SEN 아동, 청소년, 노인, 한계노동자, 실업중년층 및 빈곤층
6. 재원: 50% 정부지원, 50% 모금

배경

사업은 다음의 문제 및 욕구 해결을 목적으로함:

1. 준비된 일자리 부족 지역사회, 특히 비숙련
중년층에게 부족
2. 정규교육을 받지 못한 중년 실업 풀뿌리 여성층
우울증 및 장기적 금전적 의존 위험
3. 가족지원이 없는 수유 중 여성 산후우울증 위험

건강한 산모 클럽의 해결책

1. 일자리 창출

- 산후 멘토: 독특한 여성을 위한 새롭고 혁신적인 일자리 창출 서비스, 필요한 경우 가족에게도 서비스 제공
- 풀뿌리 실업 여성: 좋은 산후 멘토 교육, 산모와 아이 돌봄 서비스
- 양질의 산후 멘토 연수 프로그램: 의사 및 간호사 등 전문가가 교육 실시, 구술 및 필기 시험

2. 지역사회경제 :

시장잠재성이 있는 신사업: 산모 및 아기를 위한
산후돌봄서비스

3. 여권신장

- 여성일자리창출클럽이 상호협력을 통해
궁극적으로 유한책임조합으로 등록
- 멘토가 자기의 사업 발굴/경영/운영 할 수 있게
교육 실시

2013 국제사회적경제포럼

일자리 창출부터 사회적 기업까지----‘건강한 산모 클럽’

- 멘토는 지역사회에서 교육 및 자원봉사 활동을 통해 산후우울증에 대해 사회인식을 제고하므로 사회에 기여
- 네트워킹을 통해 여성의 사회적 지위 및 가치 제고, 결과적으로 여성들의 결속력 강화 및 자기개발 도모

발전단계

1. 설립 (2000-2003):

- 고용창출, 교육 및 시장 개척에 중점

2. 확장 (2003-2005):

- 서비스 강화, 시장개발, 교육 및 사회적 자본 증대

3. 통합 (2005-2008):

- 결속력 및 사업모델 강화

4. 독립 준비 (2008-2011):

- 컨설팅사 매입
- 유한책임조합설립
- 일자리 매칭 및 회계전산시스템

성과

총 기간	회원수	면담수	일자리 수	개발기금(HK\$)	수익 (HK\$)	행정비용 (HK\$)
02/03	25	128	102	4,474 (1%)	447,390	---
03/04	47	273	219	25,974 (2%)	1,298,690	---
04/05	64	499	416	52,419 (4%)	2,620,950	---
05/06	64	754	495	124,369 (4%)	3,109,225	---
06/07	64	653	500	214,253 (6%)	3,570,883	---
07/08	60	456	397	238,072 (6%)	3,967,866	---

2013 국제사회적경제포럼

일자리 창출부터 사회적 기업까지--- ‘건강한 산모 클럽’

성과

총 기간	회원수	면담수	일자리 수	개발기금 (HK\$)	수익 (HK\$)	행정비용 (HK\$)
08/09	66	530	490	291,691 (6%)	4,861,517	---
09/10	78	615	551	331,299 (6%)	5,521,650	296,200
10/11	78	635	574	382,376 (6%)	6,378,933	323,300-
11/12	84	705	612	574,418 (6%)	7,180,225	307,300
12/13	84	703	606	543,489(6%)	7,354,146	367,800
	총계 :	5,951	4,962	2,783,194	46,311,496	1,358,100

성과

1. 회원수: 25 ↑ 84
2. 지난5년 고용률: 89%
3. 창출된 수입: \$46,311,496 (더 나은 삶)
4. 발전기금 및 행정비용: ↑ 수익
5. 사회적 목적 달성 :
 - a. 실업여성을 위한 일자리 창출
 - b. 서비스 공백 메우기: 산후돌봄서비스
6. 사회적 자본 증대
 - a. 여성능력
 - 리더십
 - 일자리 및 사업운영을 위한 지식 및 기술

6. 사회적 자본 증대

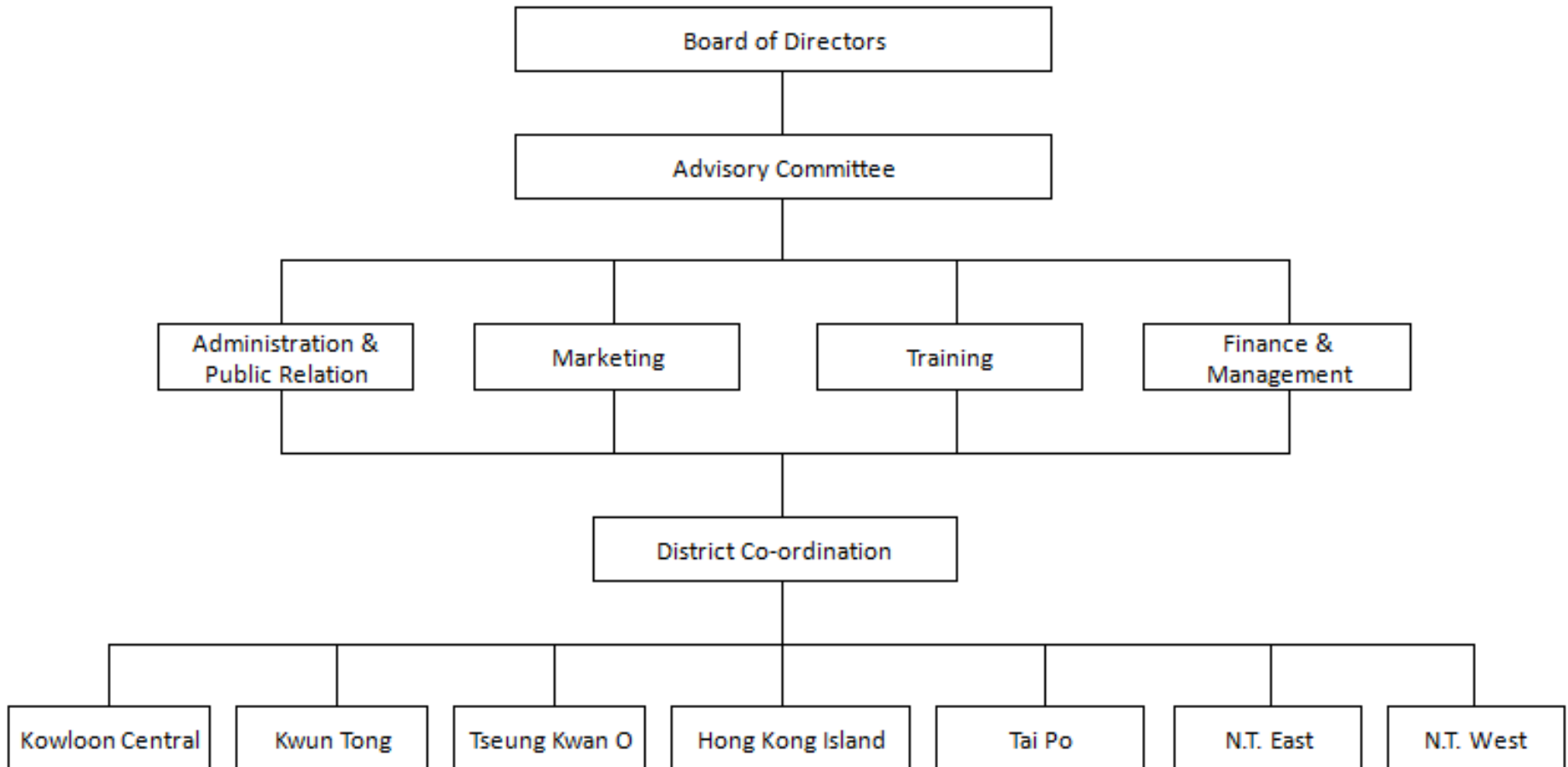
b. 상호네트워크

- 여성 네트워크: 멘토들간의 나눔 및 도움
- 전문가 네트워크: 수유 중 여성을 위해 자원 한곳으로 모으기
- 고용주 네트워크 : 고용주의 인력의뢰

c. 도움의 대상에서 자립으로

유한책임조합 등록, 독립, 자신의 사무실, 직원, 자신이 사장, 자신의 사업운영

건강한 산모 유한책임조합 조직도



7. 기타

- a. 홍콩정부 및 홍콩사회복지사업위원회로부터 3회 수상
- b. 카리타스 마카오(Caritas Macau) 도와 교육 및 서비스 시작

건강한 산모 클럽은 2011년 모기관으로부터 독립:
‘건강한 산모 유한책임조합’이란 이름으로 등록

어려움

1. 경쟁심화
2. 경영지식 및 기술 부족
3. 복잡한 일자리 매칭 과정
4. 곤란한 불만 처리
5. 높은 스트레스 수준 : 아기 돌봄, 수유 중 여성의 감정 및 고용주의 가족과의 관계

미래

1. 발전 지속 가능성

모유수유 장려, 수유 중 여성의 정신건강, 조화로운 가족관계 및 가정에서 양질의 육아

2. 헌신적이고 능력이 있는 리더 양성

3. 파생사업 개발, 아기용품 및 수유여성용품 판매 등

4. 최신의 지식과 기술로 현장교육 강화