

윤리적 패션 인증제의 현황, 과제와 전망

current Ethical Fashion certification, Task, and Prospect

- 모조품 또는 너무 유행에 민감하거나 값이 싸서 필요 없는 소비를 유발시키는가?
- 정당한 임금과 노동조건에 의해 만들어졌는가?
- 지속가능한 삶을 지원하는가?
- 독성이 강한 살충제나 화학약품의 사용을 제한하였는가?
- 친환경적인 소재를 사용하였는가?
- 물을 최소한으로 사용하였는가?
- 에너지 효율을 높이고 쓰레기 생성을 줄이는가?
- 지속가능한 패션의 기준을 만들고 홍보하는가?
- 자원을 활용하거나 교육, 알리기는 것에 주도적인가?
- 동물의 권리를 존중하는가?

패션디자인의 철학적 변화 : 倫理

실천 방안

친환경 소재

- : 친환경 천연소재
- : 새로운 소재

+

친환경디자인

- : Pre-Consumer
- : Post-Consumer
- : Zero Waste
- : Slow Design

+

표절하지 않은 디자인

+

안전한 디자인

+

윤리적 생산

- : 공정무역
- : 지역 생산, 지역 사용

+

패션성

- : 스타일
- : 독창성
- : 매력

환경 영향



- 쓰레기 감소
- 탄소발생 감소
- 자원활용 증대
- 과잉생산 감소

인류 혜택

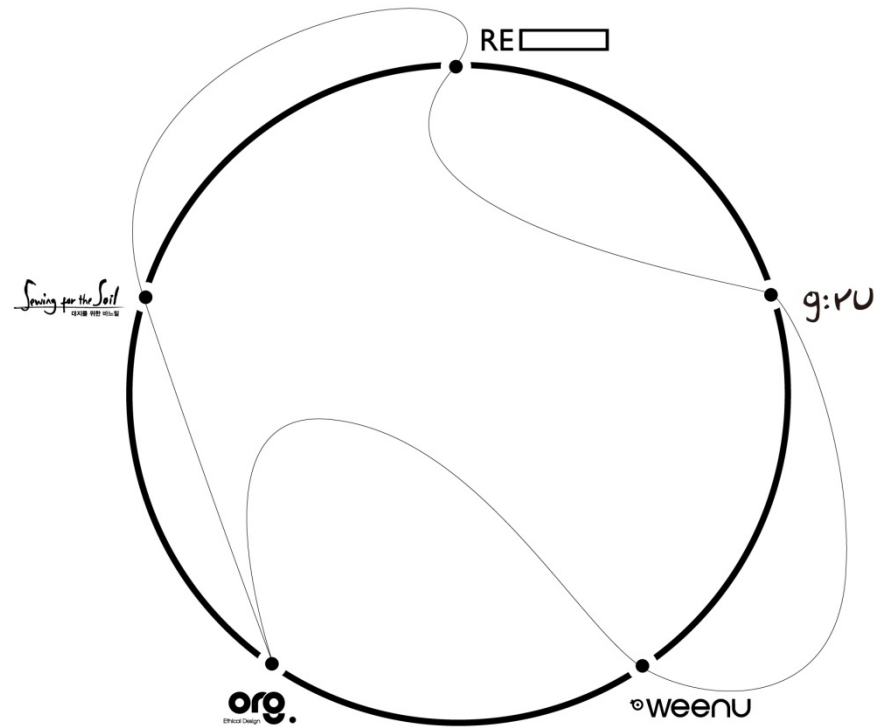


- 삶의 질 향상
- 빈곤퇴치
- 노동환경개선
- 지적재산 보호

1) 윤리적 패션 네트워크 in Korea

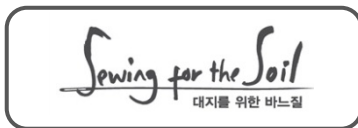
II. 윤리적 패션 네트워크

윤리적 패션 네트워크
Ethical Fashion Network



2) 윤리적 패션 기업

II. 윤리적 패션 네트워크



Upcycling

공정무역

윤리적 패션 생태계

ECO 웨딩

옥수수 양말





- 폐기물 관리
- 물 및 에너지 절약을 위한 교육
- 모든 생산 단계에서 금지된 물질과 제한된 첨가물 규정
- 위험 및 독성에 관한 제한
- 공정단계에 따른 요구사항: 방적, 제직, 전처리, 염색, 나염, 가공....

- 국제노동기구(ILO)의 주요협약에 부응
- 고용의 자유로운 선택 : 강요되거나 속박된 노동 금지
- 집회의 자유 및 단체교섭권의 보장
- 작업 환경은 안전하고 위생적
- 아동 노동 금지
- 현실성 있는 임금
- 근무시간 초과금지
- 차별 금지
- 정규직 고용
- 비인간적 대우 금지

- 사회적 책임 경영

환경

사람

기여



bluesign®

- 사용되는 화학물질의 위해성을 엄격하게 평가
- 사용되는 모든 화학물질은 bluesign® bluetool 또는 the bluesign® audit을 사용하여 EHS (Environment, Health & Safety)상태를 점검 및 검사

- 최상의 기술을 사용, 인간 및 지속 가능한 생산을 위한 높은 수준의 안전이 필요
- 기계 및 공정기술로 기업의 환경, 경제, 기술적 잠재력을 효율적으로 극대화
- 제품의 기능, 품질, 디자인 저하 없이, 생태적 효율성을 고려한 지속적인 개발 및 개선
- 생산현장의 점검

- 지속 가능한 원칙과 함께 기업은 사회적 책임에 관한 기준을 준수할 의무.
- 사회 및 환경 경영 원칙을 지원하는 UN Global Compact의 관례를 따른다.
- 생태학적으로 안전한 직물을 소비자에게 제공
- 최첨단 폐수처리사용으로 수질 오염 감소
- 공해를 일으키지 않는 공기 배출 시스템사용
- 지속가능한 물질과 부품사용으로 산업 보건과 안전에 엄격한 지침



- 제품이 생산, 소비되는 동안 직,간접적으로 발생하는 이산화탄소나 기타 온실가스의 총량 정보를 소비자들에게 제공
- Reducing CO2 Label: 제품 생산단계에서 탄소 배출을 측정하고 이를 줄이려고 노력했다는 것을 의미
- -CO2 Measured Label : 탄소배출을 명확하게 측정하는 것을 의미

환경



1) 윤리적 패션 관련 인증 현황

III. 윤리적 패션 인증



BASIC



BRONZE



SILVER



GOLD



PLATINUM



Material
Health



Material
Reutilization



Renewable
Energy



Water
Stewardship



Social
Fairness

- 기술적/생물적으로 인간과 환경에 대해 건강하고 안전한 재료
- 재료의 특성에 따라 차별화된 평가와 제한 및 금지되는 물질
- 끊임없이 순환 반복되는 재료를 사용한 제품을 고안함으로써 waste 라는 개념을 없앴
- 재사용될 수 있는 재료 사용
- 재료 고유의 재사용 가능성이나 생분해성에 근거해서 재사용 점수 산출
- 친환경 에너지: 재생가능한 에너지와 탄소를 제어 관리
- 에너지 사용의 양적, 질적 변화
- 제품 수준에 적합한 온실가스 배출에 관한 기준
- 물 보전
- 지역의 생태계를 해치지 않는 물의 소비, 관리

- 근로자의 공정한 대우

- Social Systems에 적극적인 지원
- 지역사회와 근로자를 보호하고 고객, 사회구성원, 고용인들에게 기여
- 자본의 재투자, 책임있는 제조과정을 아우르는 윤리경영

환경
사람
기여



- toxic chemicals 사용 안함
- no GMOs
- 환경적 해충관리
- 농약의 안전한 사용 및 관리
- 폐기물 관리 책임
- 에너지와 온실가스 배출

환경

- 노동자 매트릭스
- 보상, 혜택 & 교육
- 노동자 오너쉽
- 작업환경

사람

- Empowerment : 조직결성 및 참여, 민주적이고 투명한 의사결정
- Premium Management : 노동자 그룹의 needs를 최대한 맞출 수 있도록
- 트레이닝과 능력 개발
- 안정된 비즈니스 파트너쉽
- Pricing and Wages: 최소가격 보장

기여



- 대지, 오피스, 공장
- 인풋
- 아웃풋
- 교통, 유통, 공급

환경

- 아동노동 금지
- 노동과 관련된 부상을 막을 수 있는 안전장치
- 국제노동기구(ILO) 준수
- 의료보험 가능
- 의료의 질과 교육을 위해 community development premiums 사용 가능
- 노동자의 임금인상에 주력

사람

- 기업책임 (미션 & 약속, 기업통치, 반부패)
- 투명성
- 통치 매트릭스
- 커뮤니티 매트릭스
- 커뮤니티 실행
- 사회적 기업
- 산업군
- 실행
- 결과
- 벌금

기여

2) 윤리적 패션 인증 구축

III. 윤리적 패션 인증



친환경 소재사용

- ✓ Organic
- ✓ Recycled
- ✓ Vegan

유해 화학물질 관리

- ✓ 농약/ 살충제 사용 관리감독
- ✓ 인체& 환경 친화형 염료

윤리적 생산

- ✓ locally or on small scales in developed countries
- ✓ Artisan/ Crafted
- ✓ Custom
- ✓ Fair Trade

친환경 소비 지원

- ✓ 세탁, 관리, 유지, 폐기
- ✓ 소비자 보호
- ✓ 소비자 교육

에너지 소모 관리

- ✓ Water Usage Management
- ✓ Energy Usage Management

사회적 책임

- ✓ 지역사회 지원
- ✓ 봉사활동
- ✓ 문화예술/공공단체 후원

건강한 노동환경

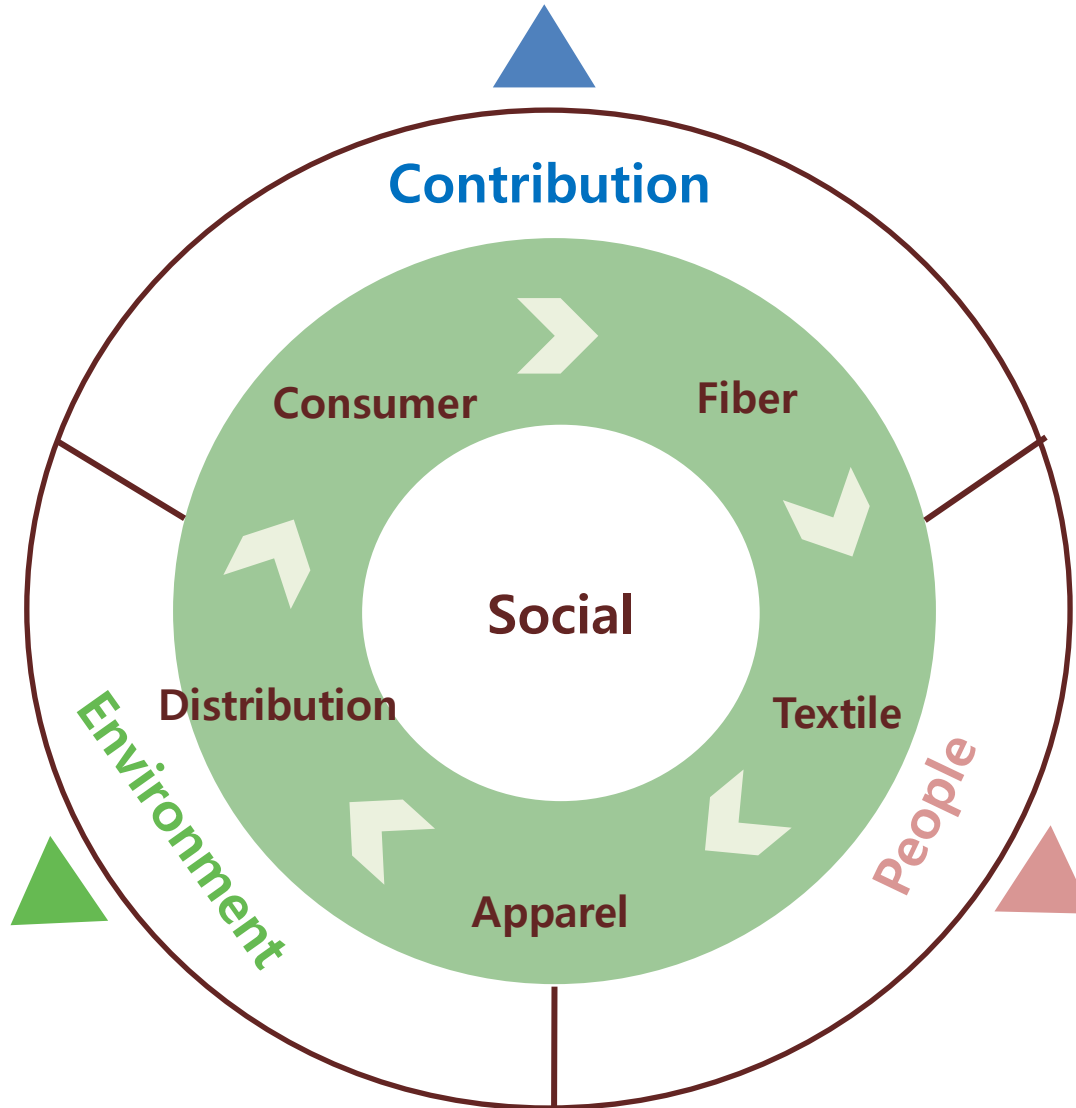
- ✓ 미성년자 노동 금지
- ✓ 노동착취
- ✓ 임금
- ✓ 복지
- ✓ 능력개발/ 교육지원

폐기물 감소

- ✓ 재사용
- ✓ 재활용
- ✓ 폐기물 억제 지원
- ✓ 자연친화형 분해

Key Factors

- ✓ 기능적 개념 < 사회적 개념
- ✓ 환경 + 사람 + 기여 → 사회적 개념 안에서 통합
- ✓ 소비자가 편하게 다가가고 쉽게 이해할 수 있도록
 - 3가지 분야별 인증 & 통합 인증
 - 라벨을 인식하고 차별적인 구매 유도
- ✓ 단계별 인증을 통해 목표와 도전 고취



Example Standards: Environment

- 다음의 재활용/감소/재사용 프로그램이 있습니까? (한 가지만 선택)
 - 명확히 표기된 통을 가지고 재료를 재활용/재사용한다.
 - 명확히 표기된 통과 함께 재활용/재사용 정책을 공장 시설에 공지한다.
 - 기타 _____
 - 없다.
- 디자인 및 생산과정이 환경적으로 지속가능한가?
 - 예
 - 아니오
- 지난 1년동안 제조하거나 판매한 제품들 대부분(수익의 50%이상을 차지)에 대해 다음을 실행하였습니까?
 - Periodic Life cycle Assessment (주기적인 전과정 평가)
 - Cradle-to-Cradle Certification (전체 생산라인에 대한 인증)
 - 자원의 사용을 감소한 제품
 - 독성 저감화 과정을 거친 제품
 - 없음
- 에너지 사용량을 모니터 하거나 기록합니까?
 - 현재 에너지 사용량을 모니터 하거나 기록하지 않는다.
 - 현재 에너지 사용량을 모니터 하거나 기록한다. (절감 목표는 없음)
 - 현재 에너지 사용량을 모니터 하고 구체적인 절감 목표치가 있다.
 - 현재 에너지 사용량을 모니터 하고 지난 회계연도에 구체적인 절감목표에 도달하였다.

Example Standards : People

- 파트타임, 풀타임, 임시직을 포함해서 모든 비관리자급 근로자들은 최저임금 이상을 받고 있는가?
- 풀타임 근로자들에게 제공되는 복지는?
 - 장애/사고 보험
 - 생명보험
 - 재정 서비스(신용, 저축 프로그램)
 - 개인 추가 건강보험
 - 연금/은퇴 계획, 미래 연금 / 퇴직금
 - 교통 보조금
 - 무료(혹은 보조) 식사 제공
 - 건강복리후생이 직계 가족에게 확장
 - 육아 보조
 - 진료비 보조
 - 거주지 보조 혹은 무료 제공
- 지난 1년 동안 새롭게 근로자가 받은 교육의 평균은?
 - 훈련기간 없음
 - 현장훈련, On-the-job training (일주일에 하루)
 - 현장훈련, On-the-job training (1개월)
 - 기술적인 일대일훈련 (한 달 이상)

Example Standards : Contribution

- 지난 회계연도간 자선의 목적으로 할당된 총 금액은 얼마인가?(현 통화로)
- 지난 회계연도간 문화예술이나 후원에 할당된 총 금액은 얼마인가?(현 통화로)
- 지난 회계연도간 지역사회 서비스에 할당된 총 금액은 얼마인가?(현 통화로)
- 지난 회계연도간 회사를 전체를 걸쳐 제공된 자선 활동, 지역사회서비스, 그밖에 자원봉사활동 등에 할애한 시간은 총 몇 시간인가?
- 지난 1년 동안 새롭게 고용된 풀타임/파트타임 직원은 몇 명인가?
- 지난 1년 동안 회사를 떠난 풀타임/파트타임 직원은 몇 명인가?